



RAPPORT | 20 |
ANNUEL | 25 |



**Caisse
Alliance**

Table des matières

2	Message du président du conseil d'administration
4	Message du président et chef de la direction
6	Faits saillants généraux
6	Faits saillants financiers
7	Notre raison d'être, notre vision, nos valeurs
8	Membres du conseil d'administration
9	Rapport sur la diversité des genres au sein du conseil
10	Membres du comité de vérification
10	Rapport du comité de vérification
11	États financiers
19	Principaux risques de la Caisse Alliance
21	Bilan social
22	Bourse Caisse Alliance
23	Dons et commandites
24	Fonds de la Caisse Alliance
26	Fonds vert
27	Fonds de la vérité et de la réconciliation
28	Ristourne
28	Programme d'achat local

Message du président du conseil d'administration

Chers membres,

L'année 2025 confirme une fois de plus la solidité et la résilience de notre organisation. Portée par l'engagement de nos équipes et la confiance constante de nos membres, la Caisse Alliance continue de progresser dans un environnement en évolution rapide. Les résultats de cette année témoignent de la pertinence de nos choix stratégiques et de la maturité de notre organisation, qui poursuit son développement avec rigueur, ambition et responsabilité.

Je profite également de l'occasion pour souligner le 75^e anniversaire de la Coopérative Régionale de Nipissing Sudbury Ltd. Un tel accomplissement représente un héritage fort au service de la communauté franco-ontarienne de la région avec qui nous partageons nos valeurs coopératives témoignant une fois de plus de ce lien avec nos membres, nos communautés et nos partenaires.

Une stratégie audacieuse pour accélérer la croissance

Au cours de la dernière année, le conseil d'administration a choisi d'adopter une posture ambitieuse, voire audacieuse, pour les trois prochaines années. Cette confiance découle des capacités exceptionnelles de nos employés et de l'efficacité de nos outils, notamment notre propre système bancaire central. Être propriétaire de notre technologie nous offre une agilité unique : nous pouvons désormais concevoir des services parfaitement adaptés aux besoins de nos membres et de nos équipes.

Avec des avoirs avoisinant 2,8 milliards de dollars, nous visons à dépasser les 4 milliards d'ici la fin de notre prochain plan stratégique, représentant une croissance de plus de 30 %. Nous aspirons également à atteindre 60 000 membres. Ces cibles élevées s'appuient sur un plan clair, rigoureux et accompagné d'indicateurs de performance mesurables.

Nos grandes orientations stratégiques

Notre nouveau plan stratégique repose sur cinq axes majeurs qui guideront notre action au cours des trois prochaines années :

1. Améliorer notre efficacité organisationnelle;
2. Augmenter notre capital et nos liquidités pour soutenir la croissance;
3. Renforcer l'engagement envers nos membres et nos communautés;
4. Maximiser l'exploitation et l'analyse de nos données;
5. Aligner notre culture et nos talents sur nos objectifs stratégiques.

Afin de soutenir ces priorités, notre équipe de formation continue d'accompagner les employés, notamment en ce qui a trait à l'analyse et à l'amélioration continue de nos services. Nos nouvelles capacités d'extraction et d'analyse de données nous permettent maintenant d'avoir une vision claire des comportements et tendances de notre réseau.

Cette nouvelle ère place l'amélioration continue au cœur de notre identité. Notre autonomie technologique nous permet d'agir plus rapidement et de prioriser ce qui compte réellement pour nos membres.

Une gouvernance mature, professionnelle et constructive

Au cours des dernières années, nous avons développé une relation de confiance avec le régulateur. Cette évolution, passant d'une dynamique de surveillance à une véritable culture de collaboration, a été soulignée récemment par une rétroaction extrêmement positive. Notre organisation est désormais perçue comme un modèle de rigueur et de leadership dans l'industrie.

L'une de mes grandes fiertés en tant que président est l'engagement des membres du conseil envers la formation continue en gouvernance. Compte tenu de l'évolution rapide des marchés et du cadre réglementaire, cet apprentissage constant est essentiel.

Aujourd'hui, quatre membres détiennent ou sont en voie d'obtenir une désignation reconnue (ASC, C.Dir. ou équivalent). Ensemble, les douze administrateurs forment une équipe hautement stratégique, où chacun contribue par des questions audacieuses, des perspectives réfléchies et une culture de friction constructive.

Dans cet esprit d'amélioration continue, nous avons mis en place un modèle d'évaluation 360°, permettant à chaque administrateur d'être évalué par ses pairs et par l'équipe administrative. Cette approche renforce la qualité de nos interventions et de notre maturité institutionnelle.

Le capital : un enjeu clé pour la pérennité

Comme pour toutes les coopératives financières, la gestion du capital demeure un défi majeur. Toutefois, la nature particulière de notre capital nous confère des avantages significatifs aux yeux du régulateur. La nouvelle formule de l'Autorité ontarienne de réglementation des services financiers (ARSF) nous est favorable, et il est essentiel de préserver cette solidité pour en maintenir les bénéfices.

Le conseil a entamé des discussions franches sur la nature de la ristourne afin d'assurer la solidité du capital à long terme, en évaluant différentes approches possibles. Notre priorité demeure inchangée : assurer une stabilité et une solidité à long terme pour la Caisse Alliance.

Reconnaissance provinciale et nouvelles opportunités

Notre stabilité financière inspire confiance. Partout en province, la Caisse Alliance est reconnue comme une institution innovante, résiliente et tournée vers l'avenir. Cette crédibilité a été démontrée récemment quand un régulateur a accompagné une petite credit union explorant un partenariat ou une acquisition. Des discussions sont en cours, fondées sur une relation de confiance mutuelle entre les deux conseils. L'équipe administrative analyse actuellement les prochaines étapes.

Cette opportunité témoigne de la réputation que nous avons patiemment bâtie : une réputation d'intégrité, de discipline et de vision stratégique.

Regarder l'avenir avec lucidité et ambition

Dans un contexte économique et politique qui évolue rapidement, le statu quo n'est tout simplement plus une option. Les douze membres du conseil d'administration sont pleinement engagés à comprendre ces nouvelles réalités et à en saisir les implications.

Les périodes d'incertitude ne sont pas uniquement des sources de risques : elles représentent aussi des occasions de croissance pour une institution agile et audacieuse comme la nôtre. Nous choisissons de voir le changement comme un catalyseur d'innovation.

Plus que jamais, nous demeurons branchés, disponibles et profondément humains dans tout ce que nous entreprenons.



Grégoire Lefebvre
Président du conseil
d'administration



Message du président et chef de la direction

Chers membres,

Notre assemblée générale annuelle ici à Lavigne cette année marque l'aboutissement de notre grande tournée des régions, amorcée en 2019 à North Bay et poursuivie à Hearst, Kapuskasing, Timmins et Sturgeon Falls. Malgré une pause imposée par la pandémie et tous les défis qui en sont découlés, cette tournée nous a permis de rencontrer nos membres sur l'ensemble de notre vaste territoire et de renforcer notre compréhension de leurs besoins. Cette tournée témoigne de notre volonté de demeurer proches de nos communautés et d'ancrer nos décisions dans la réalité du Nord.

Une équipe engagée au service de nos membres

C'est avec une grande fierté que je souligne les accomplissements de notre équipe en 2025. Nos plus de 400 employés, répartis dans 24 communautés, servent les membres avec professionnalisme, empathie et engagement, en français comme en anglais.

Je tiens aussi à remercier chaleureusement l'ensemble de nos collaborateurs pour leur dévouement. Vous incarnez les valeurs coopératives et vous contribuez chaque jour à renforcer la relation de confiance qui nous unit à nos membres.

Accompagner nos membres à chaque étape de leur vie

Au cours de la dernière année, notre équipe a poursuivi son développement professionnel, notamment en matière de vente croisée. Cette approche nous permet d'offrir une expérience intégrée et proactive, adaptée au parcours de vie de chacun de nos membres.

De la littératie financière auprès de nos jeunes jusqu'à la planification d'une retraite bien préparée, en passant par les prêts étudiants, le premier prêt hypothécaire, l'acquisition d'un véhicule ou la gestion d'un portefeuille d'investissement

complet, notre ambition demeure la même : être l'institution financière de choix pour chacune des étapes de leur vie.

Notre vision repose sur un engagement durable : accompagner, guider et inspirer chaque membre, aujourd'hui et pour les générations futures.

Croître pour mieux servir et renforcer notre autonomie collective

En tant qu'institution profondément enracinée dans le Nord, nous travaillons pour les gens du Nord. Notre objectif est d'enrichir et d'étendre nos services, tout en attirant de nouveaux membres qui contribueront à la force collective de notre coopérative.

Chaque dollar investi chez nous demeure ici. Il soutient nos entreprises, nos familles et la vitalité économique de nos communautés. C'est ainsi que nous préservons notre autonomie et notre capacité d'agir localement.

Investir dans l'efficacité et la transformation numérique

Dans un souci constant d'efficacité, nous avons continué à améliorer nos outils informatiques, nos processus internes et la formation de nos employés. Plus de deux ans après notre conversion technologique, nous exploitons pleinement le potentiel de cet investissement.

Nos effectifs en informatique ont presque doublé, passant de 12 à 21 postes à temps plein. Cette croissance nous permet d'accélérer le développement de nos solutions numériques, d'offrir un soutien plus rapide à notre équipe et de maintenir les plus hauts standards de sécurité pour les données et les dépôts de nos membres.

Notre plan de travail pour 2026 est ambitieux : développer des outils analytiques avancés, renforcer notre cybersécurité et offrir une expérience membre toujours plus intuitive et personnalisée.

Soutenir nos membres face aux réalités économiques

L'instabilité mondiale a créé des défis importants pour le Nord de l'Ontario, particulièrement dans le secteur forestier, où plusieurs fermetures ont ébranlé nos entreprises membres. La situation de Kap Paper à Kapuskasing en est un exemple tangible.

Dès l'annonce de la fermeture temporaire, notre équipe s'est mobilisée pour accompagner les familles touchées. Ce niveau d'engagement est une distinction importante de notre modèle coopératif : nous sommes présents, dans les bons moments comme dans les plus difficiles. Parce que nous vivons dans les mêmes communautés que nos membres, nous comprenons leurs réalités et nous demeurons un partenaire stable, solide et engagé.

Faire une vraie différence au niveau régional

Nos programmes Privilège COOP et Compliments COOP jouent un rôle déterminant dans le soutien de l'économie régionale. En 2025, Privilège COOP a permis de prêter deux fois et demie plus d'argent que l'année précédente, et le nombre d'entreprises participantes est passé de 194 à 271. Chaque dollar qui circule dans ce programme génère des retombées importantes, favorisant la croissance, la résilience et la prospérité durable du Nord.

Donner la parole aux jeunes : le comité Coop vision jeunesse

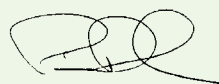
Pour assurer la pérennité et la pertinence de notre institution, nous avons lancé en 2025 le comité Coop vision jeunesse. Composé de 12 membres âgés de 18 à 34 ans, ce comité construit avec nous la Caisse de demain. Ces jeunes apportent un regard essentiel sur nos orientations, nos produits, nos services et nos outils numériques. Leur implication témoigne de notre volonté d'inclure les générations montantes dans nos décisions stratégiques. Je leur exprime toute ma reconnaissance pour leur engagement et leur leadership.

La coopération comme moteur d'avenir

En regardant vers l'avenir, une certitude demeure : notre force, c'est la coopération. Dans un monde en constante évolution, nous continuerons d'investir avec rigueur, d'innover avec prudence et d'agir avec courage.

Guidés par nos valeurs, solidement implantés dans le Nord, nous demeurons présents là où nos membres vivent, travaillent et entreprennent leurs rêves et leurs projets. Nous serons toujours à leurs côtés pour renforcer la vitalité de nos communautés parce que leur confiance transforme notre ambition en réalisations concrètes.

Merci pour l'engagement de chacun. Ensemble, nous bâtissons une Caisse moderne, solide, fidèle à sa mission et tournée vers les générations à venir.



Pierre Dorval
Président et chef de la direction



Faits saillants généraux



Communautés et membres

26

centres de services

24

communautés desservies

55 666

membres et clients
(50 325 particuliers, 5 383 entreprises)



Membres du personnel

406

employés



Gouvernance

12

administrateurs et
administratrices

34

membres délégués
aux comités coopératifs
régionaux

7

membres bénévoles
aux comités coopératifs
régionaux

4

membres étudiants
bénévoles aux comités
coopératifs régionaux

Faits saillants financiers

32,8 M\$

en ristournes versées
en 8 ans

13 M\$

résultat avant ristournes
et impôts

2,74 G\$

actif total

2,4 G\$

total des prêts

2,2 G\$

total des dépôts





Notre raison d'être, notre vision, nos valeurs



Notre raison d'être

Au cœur du développement de nos communautés, nous contribuons au succès de nos membres grâce à nos valeurs coopératives, à la qualité de notre offre et à l'excellence de nos services. Nous sommes... Humains. Disponibles. Branchés.



Notre vision

Avec une équipe dédiée et des solutions numériques modernes, la Caisse Alliance est le partenaire financier privilégié et le moteur économique clé dans ses communautés.



Nos 8 grandes valeurs

- Expertise, performance et qualité de nos produits et services
- Respect et écoute des besoins des membres
- Intégrité, honnêteté et transparence
- Écoute des communautés et coopération
- Engagement
- Collaboration et ouverture
- Respect de notre héritage
- Travail d'équipe, valorisation et mieux-être de nos employés

Membres du conseil d'administration

Le conseil d'administration (CA) de la Caisse Alliance est formé de douze (12) membres, répartis équitablement entre les six (6) régions désignées dans le règlement administratif, chacune étant représentée par deux (2) administrateurs ou administratrices.

Chargé d'orienter et de surveiller le fonctionnement de la Caisse, le CA voit à la gestion des affaires internes et au suivi des activités commerciales, que ce soit directement ou par l'entremise de son personnel ou de personnes mandatées. Il accomplit les responsabilités prévues par la Loi et par le règlement administratif. En 2025, le conseil s'est réuni à huit (8) occasions.



Grégoire Lefebvre
Président
Nipissing-Centre



Paul Levesque
Vice-président
Nipissing-Est



Olivier Cabana
Nord-Ouest



Diane Macameau Plourde
Nord-Ouest



Martin Rancourt
Nord-Centre



Sonia T. Gravel
Nord-Centre



Stéphane Gallant
Nord-Est



Yves Poitras
Nord-Est



Pierrette Desrochers
Nipissing-Ouest



André Lefebvre
Nipissing-Ouest



Kenneth Paquette
Nipissing-Centre



Kevin Cloutier
Nipissing-Est



Rapport sur la diversité des genres au sein du conseil

À la Caisse Alliance, nous croyons profondément que la diversité est une force qui enrichit nos décisions, notre gouvernance et nos relations avec nos membres. Notre engagement est clair : offrir un environnement où chaque personne est accueillie, respectée et valorisée pour ce qu'elle est, dans toute la richesse de sa singularité.

Cet engagement se traduit par la volonté de préserver un milieu de travail inclusif, où chacun peut s'épanouir dans la dignité et la reconnaissance de ses droits fondamentaux.

Conformément à l'article 103 de la Loi de 2020 sur les credit unions et les caisses populaires, le conseil d'administration maintient son engagement à encourager la participation de personnes issues de groupes sousreprésentés, particulièrement dans les postes de gouvernance stratégique. En 2025, le CA était composé de trois (3) femmes et de neuf (9) hommes.

Cette représentation reflète la volonté d'assurer une diversité de points de vue et d'expériences au sein de notre leadership. Bien qu'il s'agisse d'un portrait fidèle de l'année 2025, nous demeurons pleinement engagés à renforcer cette diversité au fil des années à venir.

Les administrateurs et administratrices révisent annuellement la politique en matière de diversité, d'équité et d'inclusion afin de s'assurer que les pratiques opérationnelles demeurent justes, respectueuses et à l'abri de toute forme de discrimination.

La diversité inspire notre progression, enrichit notre organisation et élargit notre regard.

Membres du comité de vérification

Le comité de vérification de la Caisse s'assure notamment du respect des valeurs organisationnelles, des principes directeurs ainsi que des dispositions prévues au code d'éthique et au code de déontologie.



Olivier Cabana
Président



Diane Macameau Plourde
Administratrice



Stéphane Gallant
Administrateur



Kenneth Paquette
Administrateur

Rapport du comité de vérification

J'ai le plaisir de présenter le rapport du comité de vérification pour l'exercice financier 2025.

Mandat et responsabilités

Le comité de vérification assure une surveillance rigoureuse des principaux secteurs opérationnels de la Caisse. Ses travaux incluent l'examen des états financiers, l'analyse des rapports de reddition de comptes, l'évaluation des contrôles internes, des pratiques et des politiques, ainsi que la supervision des vérifications internes et externes.

Conformément aux exigences législatives et professionnelles, le comité veille à la conformité de la Caisse et à l'application des meilleures pratiques en gouvernance. Il procède annuellement à la révision de sa charte et assure le suivi des plans d'action élaborés par l'équipe de gestion, à la suite des recommandations des vérifications internes, externes et des autorités réglementaires.

Le comité analyse également la performance globale de la Caisse et, au besoin, soumet des recommandations au conseil d'administration.

Il joue enfin un rôle stratégique en examinant les états financiers de fin d'année après leur validation par le vérificateur externe.

Activités de l'année

En 2025, le comité s'est réuni à cinq (5) reprises, dépassant l'exigence minimale prévue par la Loi sur les caisses populaires et les credit unions de l'Ontario. Ces rencontres ont permis d'échanger avec les équipes de vérification interne et externe et d'assurer un suivi diligent des dossiers en cours.

Je confirme que le comité de vérification a pleinement exécuté son mandat, conformément aux normes légales et réglementaires en vigueur, et que l'ensemble des travaux et actions prévus au plan annuel ont été réalisés comme prévu.

Remerciements

L'ensemble du comité de vérification tient à remercier les membres du conseil d'administration, les équipes de la vérification interne et externe, ainsi que l'ensemble du personnel de la Caisse. Leur collaboration et leur engagement ont contribué à assurer la qualité et la rigueur des travaux au cours de l'année 2025.

Olivier Cabana, CPA
Président du comité de vérification

Rapport de l'auditeur indépendant sur les états financiers résumés

Aux membres de la Caisse populaire Alliance limitée

Opinion

Les états financiers résumés, qui comprennent l'état résumé de la situation financière au 31 décembre 2025, les états résumés du résultat global et des variations de l'avoir des membres et le tableau résumé des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi que les notes annexes, sont tirés des états financiers audités de la Caisse populaire Alliance limitée pour l'exercice clos le 31 décembre 2025.

À notre avis, les états financiers résumés ci-joints constituent un résumé fidèle des états financiers audités, selon la base des critères décrits dans la note 1.

États financiers résumés

Les états financiers résumés ne contiennent pas toutes les informations requises par les Normes internationales d'information financière (IFRS). La lecture des états financiers résumés et du rapport de l'auditeur sur ceux-ci ne saurait par conséquent se substituer à la lecture des états financiers audités et du rapport de l'auditeur sur ces derniers.

Les états financiers audités et notre rapport sur ces états

Nous avons exprimé une opinion non modifiée sur les états financiers audités dans notre rapport daté du 10 mars 2026.

Responsabilité de la direction à l'égard des états financiers résumés

La direction est responsable de la préparation des états financiers résumés, sur la base des critères décrits dans la note 1.

Responsabilité de l'auditeur

Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion indiquant si les états financiers résumés constituent un résumé fidèle des états financiers audités, sur la base des procédures que nous avons mises en oeuvre conformément à la Norme canadienne d'audit (NCA) 810, « *Missions visant la délivrance d'un rapport sur des états financiers résumés* ».

North Bay, Ontario
Le 10 mars 2026

Baker Tilly SNT s.r.l.
COMPTABLES PROFESSIONNELS AGRÉÉS,
EXPERTS-COMPTABLES AUTORISÉS

ACCOUNTING • TAX • ADVISORY

Baker Tilly SNT LLP is a member of Baker Tilly Canada Cooperative, which is a member of the global network of Baker Tilly International Limited. All members of Baker Tilly Canada Cooperative and Baker Tilly International Limited are separate and independent legal entities.

COMPTABILITÉ • FISCALITÉ • SERVICES-CONSEILS

Baker Tilly SNT s.r.l. est membre de la Coopérative Baker Tilly Canada, qui fait partie du réseau mondial Baker Tilly International Limited. Les membres de la Coopérative Baker Tilly Canada et de Baker Tilly International Limited sont tous des entités juridiques distinctes et indépendantes.

Actif

Liquidités et placements		265 971 \$	266 123 \$
Prêts aux membres	2	2 426 189	2 259 960
Immobilisations corporelles		15 103	16 103
Immobilisations incorporelles		13 666	15 443
Actif d'impôts différés		1 430	1 572
Autres éléments d'actif		21 050	18 528
Total de l'actif		2 743 409 \$	2 577 729 \$

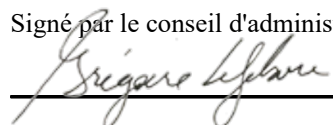
Passif

Dépôts des membres		2 195 954 \$	2 102 708 \$
Emprunts		344 349	281 872
Passif net au titre des régimes à prestations définies		353	578
Autres éléments de passif		30 205	29 294
Capital-actions		13 031	11 286
Total du passif		2 583 892	2 425 738

Avoir des membres

Résultats non distribués		158 696	150 937
Cumul des autres éléments du résultat global		821	1 054
Total de l'avoir des membres		159 517	151 991
Total du passif et de l'avoir des membres		2 743 409 \$	2 577 729 \$

Signé par le conseil d'administration


_____, administrateur
_____, administrateur

Caisse populaire Alliance limitée

État résumé du résultat global

(Audité)

Pour l'exercice terminé le 31 décembre 2025

(en milliers de dollars canadiens)	2025	2024
Revenus d'intérêts et de placements	129 625 \$	122 100 \$
Frais d'intérêts	70 145	71 939
Revenu net d'intérêts	59 480	50 161
Charge liée à la provision pour pertes de crédit	2 402	2 614
Revenu net d'intérêts après la charge liée à la provision pour pertes de crédit	57 078	47 547
Autres revenus	12 275	13 249
	69 353	60 796
Autres frais		
Salaires et avantages sociaux	32 769	29 694
Amortissement des immobilisations corporelles	1 439	1 458
Amortissement des immobilisations incorporelles	1 914	1 833
Informatique	8 485	8 190
Dépenses d'immeuble	2 627	2 712
Administration et frais généraux	9 132	7 538
	56 366	51 425
Résultat avant ristournes et distributions aux membres et impôts sur le résultat	12 987	9 371
Ristournes et distributions aux membres	3 451	3 355
Résultat avant impôts sur le résultat	9 536	6 016
Impôts sur le résultat	1 777	1 070
Résultat net de l'exercice	7 759	4 946
Autres éléments du résultat global (nets des impôts)		
Réévaluation du passif net au titre des régimes à prestations définies	132	51
Variation de juste valeur non réalisée sur les placements classés à la juste valeur par le biais des autres éléments du résultat global	(365)	3 694
Total des autres éléments du résultat (perte) global, nets des impôts	(233)	3 745
Résultat global de l'exercice	7 526 \$	8 691 \$

Caisse populaire Alliance limitée

État résumé des variations de l'avoir des membres (Audité)

Pour l'exercice terminé le 31 décembre 2025

(en milliers de dollars canadiens)	Résultats non distribués	Cumul des autres éléments du résultat global	Total de l'avoir des membres
Solde au 31 décembre 2023	145 991 \$	(2 691) \$	143 300 \$
Résultat net de l'exercice 2024	4 946	-	4 946
Autres éléments du résultat global pour l'exercice 2024	-	3 745	3 745
Solde au 31 décembre 2024	150 937	1 054	151 991
Résultat net de l'exercice 2025	7 759	-	7 759
Autres éléments du résultat global pour l'exercice 2025	-	(233)	(233)
Solde au 31 décembre 2025	158 696 \$	821 \$	159 517 \$

Caisse populaire Alliance limitée

Tableau résumé des flux de trésorerie

(Audité)

Pour l'exercice terminé le 31 décembre 2025

(en milliers de dollars canadiens)	2025	2024
Flux de trésorerie liés aux activités d'exploitation		
Résultat net de l'exercice	7 759 \$	4 946 \$
Ajustements en vue de déterminer le flux de trésorerie :		
Charge liée à la provision pour pertes de crédit	2 402	2 614
Amortissement des immobilisations corporelles	1 439	1 458
Amortissement des immobilisations incorporelles	1 914	1 833
Pertes sur ventes d'immobilisations corporelles et incorporelles	-	269
(Gains) pertes non-réalisés provenant des placements	(3 720)	162
Amortissement des actifs au titre de droits d'utilisation	59	51
Impôts différés	195	(439)
Amortissement des primes et des escomptes	3 165	3 317
Recouvrement du passif net au titre des régimes à prestations définies	(64)	(78)
Variations des actifs et passifs d'exploitation		
Intérêts courus à recevoir	299	(626)
Intérêts courus à payer	(5 181)	4 866
Variation nette des prêts aux membres	(168 631)	(152 714)
Variation nette des dépôts des membres	93 246	105 250
Autres variations	3 265	(1 462)
	(63 853)	(30 553)
Flux de trésorerie liés aux activités de financement		
Remboursement d'obligations locatives	(53)	(46)
Remboursement des emprunts	(77 494)	(57 167)
Augmentation des emprunts	136 806	89 262
Variation nette du capital-actions	1 745	443
	61 004	32 492
Flux de trésorerie liés aux activités d'investissement		
Variation nette des placements	(1 661)	(1 715)
Acquisition d'immobilisations corporelles	(439)	(578)
Acquisition d'immobilisations incorporelles	(137)	(975)
	(2 237)	(3 268)
Diminution de la trésorerie	(5 086)	(1 329)
Trésorerie au début de l'exercice	69 673	71 002
Trésorerie à la fin de l'exercice	64 587 \$	69 673 \$

Caisse populaire Alliance limitée

Notes afférentes aux états financiers résumés

31 décembre 2025

1. Base de présentation

Ces états financiers résumés ont été préparés selon les méthodes comptables et les modalités de calcul identiques à celles utilisées dans les états financiers audités de la Caisse populaire Alliance limitée pour l'exercice terminé le 31 décembre 2025.

Ces états financiers résumés ne contiennent pas toutes les informations et les notes afférentes requises par les Normes internationales d'information financière (IFRS).

Les états financiers audités de la Caisse populaire Alliance limitée pour l'exercice terminé le 31 décembre 2025 sont disponibles à la caisse populaire.

Les chiffres présentés dans les notes complémentaires sont en milliers de dollars, sauf indication contraire.

2. Prêts aux membres

Prêts nets par catégorie d'emprunteurs

	2025	2024
Prêts hypothécaires résidentiels	1 485 040 \$	1 401 991 \$
Prêts personnels	117 054	123 807
Prêts entreprises	824 095	734 162
	2 426 189 \$	2 259 960 \$

Caisse populaire Alliance limitée
Notes afférentes aux états financiers résumés
31 décembre 2025

2. Prêts aux membres (suite)

Prêts et provisions

	2025			Total
	Hypothécaire résidentiels	Personnels	Entreprises	
Total des prêts bruts	1 487 524 \$	120 081 \$	840 783 \$	2 448 388 \$
Provision - catégorie 1	1 998	863	2 046	4 907
Provision - catégorie 2	285	135	786	1 206
Provision - catégorie 3	201	2 029	13 856	16 086
Total des prêts nets	1 485 040 \$	117 054 \$	824 095 \$	2 426 189 \$

	2024			Total
	Hypothécaires résidentiels	Personnels	Entreprises	
Total des prêts bruts	1 404 089 \$	126 929 \$	749 975 \$	2 280 993 \$
Provision - catégorie 1	1 719	966	838	3 523
Provision - catégorie 2	367	254	433	1 054
Provision - catégorie 3	12	1 902	14 542	16 456
Total des prêts nets	1 401 991 \$	123 807 \$	734 162 \$	2 259 960 \$

Caisse populaire Alliance limitée

Notes afférentes aux états financiers résumés

31 décembre 2025

3. Gestion du capital

La Caisse doit maintenir les ratios de capital et de levier financiers minimums suivants :

- ratio du capital de catégorie 1 de 6,5%
- ratio du capital total de 8,0%
- ratio du tampon pour la conservation du capital de 2,5%
- ratio du capital de supervision total de 10,5%
- ratio de levier financier de 3,0%
- ratio entre les bénéfices non répartis et le capital pondérés en fonction du risque de 3,0%

La Caisse présente des ratios supérieurs à ceux requis par les exigences réglementaires. Elle respecte donc les exigences minimales de capitalisation au 31 décembre 2025, tout comme lors de l'exercice antérieur. Au 31 décembre 2025, les ratios atteints par la Caisse sont :

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
Ratio du capital de catégorie 1	11,3 %	11,4 %
Ratio du capital total	11,9	11,9
Ratio du tampon pour la conservation du capital	3,9	3,9
Ratio du capital de supervision total	11,9	11,9
Ratio de levier financier	6,2	6,1
Ratio entre les bénéfices non répartis et le capital pondérés en fonction du risque	11,0	12,1

4. Chiffres comparatifs

La présentation de certains postes de l'exercice précédent a été modifiée pour rendre leur présentation comparable à celle de l'exercice courant. Ces reclassements n'ont eu aucune incidence sur le résultat ni sur le total de l'actif et du passif de la Caisse.



Principaux risques de la Caisse Alliance

La Caisse Alliance identifie les risques importants qui peuvent avoir une incidence sur ses activités commerciales, ses résultats financiers futurs et l'atteinte de ses objectifs stratégiques. La direction discute de ces risques sur une base régulière, évalue ses impacts, la rapidité avec laquelle ils peuvent se présenter, la tolérance face à ces risques ainsi que les mesures d'atténuation disponibles.

Risque technologique et cybersécurité

Avec la rapidité des avancées technologiques et l'accès croissant à divers types d'intelligence artificielle, la Caisse doit demeurer proactive dans l'adoption et l'utilisation de ces outils afin d'en optimiser les bénéfices et de suivre les tendances qui influencent les besoins de ses membres.

Par ailleurs, la cybersécurité demeure un risque important pour la Caisse, comme pour l'ensemble des institutions financières, en raison de la dépendance accrue envers les systèmes numériques et de la multiplication des types d'attaques. La Caisse veille à maintenir des contrôles robustes afin de limiter les risques d'accès non autorisé à ses informations et de préserver l'intégrité de ses données. Nous disposons de politiques et de procédures rigoureuses et demeurons proactifs dans nos efforts d'atténuation de ce risque.

Risques opérationnels

La Caisse dépend d'un certain nombre de fournisseurs externes pour divers outils et services, ce qui peut entraîner une exposition à des perturbations opérationnelles et à des menaces en cybersécurité. Nous collaborons étroitement avec ces fournisseurs afin de maximiser l'intégration et la communication entre les systèmes, dans le but d'optimiser nos processus internes et d'offrir une meilleure expérience à nos membres. Nous avons identifié les secteurs d'activités clés ainsi que nos principaux fournisseurs tiers et, lorsque pertinent, nous surveillons attentivement leur niveau de service conformément aux ententes contractuelles, afin de minimiser l'impact potentiel de toute perturbation sur nos activités.

La Caisse doit demeurer conforme aux exigences imposées par divers régulateurs provinciaux et fédéraux.

Ces exigences deviennent de plus en plus rigoureuses et assorties de sanctions plus sévères. La Caisse maintient des

politiques et procédures solides et effectue de nombreux contrôles internes pour atténuer ce risque. Nous promovons également une culture de gestion des risques et offrons un programme de formation continue afin de renforcer la conformité au sein de l'organisation.

Démographie des membres

Une proportion importante de nos membres appartient à une tranche d'âge plus avancée, ce qui peut entraîner des défis en matière de maintien, de diversification et de croissance de nos activités. Nous poursuivons nos investissements technologiques et demeurons engagés envers des valeurs environnementales et sociales, tout en offrant un service de qualité à nos membres. Ces efforts visent à attirer une clientèle plus jeune ainsi que des membres issus de diverses cultures.

Risque de crédit

L'incertitude entourant le contexte économique demeure élevée. La Caisse opère dans des marchés restreints, ce qui accentue l'importance de surveiller les concentrations géographiques et sectorielles. Nos économies régionales influencent fortement les habitudes de nos membres en matière d'épargne et de crédit. Pour limiter ce risque, la Caisse

applique des politiques et procédures robustes en gestion crédit, réalise plusieurs contrôles et suit des indicateurs clés de manière continue.

Gestion des actifs et passifs

Le risque lié à la gestion des actifs et passifs concerne principalement la structure du bilan, les taux d'intérêt, la stabilité des dépôts, l'alignement entre actifs et passifs, la capacité à maintenir une marge adéquate ainsi que le respect des exigences réglementaires. En période de croissance, la Caisse doit rester vigilante face à ces facteurs et aux fluctuations possibles afin d'ajuster ses offres et ses échéances en conséquence.

Recrutement du personnel

La Caisse est en constante évolution et recherche régulièrement des employés possédant des qualifications spécifiques, lesquelles sont rares sur le marché. Elle demeure proactive en favorisant une culture humaine, accessible et connectée. Nous adhérons également à des valeurs d'équité, de diversité et d'inclusion, tout en assumant notre responsabilité sociale afin de recruter et fidéliser une main-d'œuvre qualifiée.





Bilan social

1 750 182 \$

en bourses, dons et
commandites



Bourse Caisse Alliance



10 000 \$
par année pour la Caisse en entier

La Bourse Caisse Alliance met en lumière celles et ceux qui, par leurs actions et leur engagement, font avancer le développement durable dans nos communautés.

Pour une sixième année consécutive, la Caisse Alliance a eu le plaisir d'encourager deux jeunes qui font une réelle différence autour d'eux. Grâce au programme Bourse Caisse Alliance, nous avons remis un total de 10 000 \$ en bourses à deux membres qui se sont démarqués par leur engagement et par l'impact positif de leur projet dans leur communauté. Leur passion et leur volonté d'agir nous rappellent à quel point les jeunes sont une force essentielle pour bâtir un avenir durable.

À Longlac, Abby Baker a été reconnue pour son initiative contre l'intimidation. En créant un logo et un slogan pour la Journée du chandail rose, elle a inspiré une campagne officielle déployée à l'échelle de son conseil scolaire. Les ventes du chandail ont permis de soutenir Camp Quality, un organisme venant en aide aux enfants atteints de maladies graves.

À Timmins, Ariana Kioke-Budd s'est démarquée par son rôle lors de la Semaine de reconnaissance des traités. Représentant les jeunes des Premières Nations devant un large public provincial, elle a porté un message rassembleur sur la réconciliation et l'importance de poursuivre les efforts collectifs en ce sens.



Région du Nord-Ouest
Abby Baker



Région du Nord-Est
Ariana Kioke-Budd

Dons et commandites

La Caisse dépasse le simple rôle de partenaire financier : nous sommes un allié présent, engagé et proche des gens. Avec **298 927 \$** en dons et commandites, nous avons soutenu des projets qui rassemblent, qui redonnent espoir et qui améliorent concrètement la vie de nos communautés.

Pour nous, investir dans les gens d'ici, c'est encourager les initiatives qui font grandir nos enfants, soutenir celles qui prennent soin de nos aînés et appuyer les projets qui font avancer et rayonner nos régions. Ensemble, nous contribuons à la vitalité et à l'avenir du Nord de l'Ontario.

Éducation :	38 458 \$
Santé :	21 585 \$
Culture et promotion de la langue française :	57 482 \$
Développement économique :	17 575 \$
Oeuvres communautaires et coopératives :	95 766 \$
Sports et loisirs :	68 061 \$

300 000 \$

par année, soit 50 000 \$ par région

Plus de 345 projets qui ont un réel impact ici

L'engagement de la Caisse à soutenir la vitalité sociale et économique de nos régions se reflète dans une diversité d'initiatives qui touchent le développement communautaire et économique, la santé et les saines habitudes de vie, les sports et les loisirs, la culture et la promotion de la langue française, ainsi que l'éducation et la coopération.

Ce budget permet d'appuyer des projets porteurs nécessitant un soutien financier de moins de 10 000 \$.



Région Nord-Centre
Festival de la St-Jean de Kapuskasing



Région du Nipissing-Ouest
École St-Charles Borromée

35 projets qui transforment notre milieu

Notre coopérative contribue à faire rayonner des communautés plus fortes, solidaires et en santé. En puisant dans nos racines, nous nourrissons l'avenir et faisons grandir ce qui compte vraiment. S'investir ici, c'est avoir un impact concret sur la vie des gens et sur l'avenir du Nord de l'Ontario.



Fonds de la Caisse Alliance Fund

Exceptionnellement cette année, suite à de nombreuses promesses de dons des dernières années, un investissement total de 1 415 905 \$ a été consacré à la réalisation d'initiatives communautaires importantes. Plusieurs groupes, organismes et associations sans but lucratif ont bénéficié d'un soutien financier visant à les accompagner dans la mise en œuvre de projets durables, conçus pour générer des retombées positives au sein de nos communautés.

600 000 \$

par année, soit 100 000 \$ par région

Régions du Nord

Centre de formation Hearst

Achat d'équipement informatique

Club Bienvenue de Mattice

Achat d'une nouvelle fournaise

Club de curling de Hearst

Achat de nouveaux thermostats

Club des As de Moonbeam

Rénovations au club de motoneige

Cochrane Temiskaming Resource Centre

Achat d'un bain motorisé

École Publique Passeport Jeunesse

Programmation de musique

École secondaire catholique de Hearst

Achat d'équipement de musique

Équipe de santé familiale Nord-Aski

Rénovations de l'immeuble

Hearst Soccer

Construction d'un nouveau cabanon

Fondation de l'Hôpital de Timmins et du district

Amélioration du service d'urgence

La Forge Jos Godin

Contribution à un projet de rénovation

Les Amis de la Bibliothèque publique Mattice - Val Côté

Achat d'une photocopieuse

Les Médias de l'épinette noire

Agrandissement de la Librairie 10-4

Maison Renaissance

Achat d'une nouvelle plateforme informatique

Manoir North Centennial

Construction d'une nouvelle douche accessible

Mattagami Region Conservation Authority

Restauration de la promenade du lac Gillies

Spruce Needles Golf Club

Travaux de rénovation

Ville de Hearst

Réparation du belvédère au parc d'eau

Régions du Nipissing

Au Château

Achat de tentes extérieures

Cache Bay United Club 50

Aménagement d'une terrasse extérieure

Chat4Chad

Aménagement d'une salle

Chevaliers de Colomb, Conseil 10357

Remplacement du système de chauffage de la salle communautaire

Club d'Âge d'Or

Achat d'un projecteur

Club d'Âge d'Or Alidor

Remplacement du plancher

Club St-David de Noëlville (Camp Soleil)

Construction de cabines et acquisition d'électroménagers

Habitation Supremes Inc.

Comité de jardinage

Hôpital Général de Nipissing Ouest

Achat d'équipements de mammographie

Intégration communautaire de Nipissing Ouest

Construction d'un pavillon accessible

Junior Lakers

Aménagement d'estrades

Lake Me-Me-Sagamesing Pickerel Hatchery

Réparations et améliorations

Municipalité de St-Charles

Amélioration du parc pour enfants

Municipalité de Nipissing Ouest

Toiture de la patinoire extérieure

Warren Agricultural Society

Remplacement d'une clôture



Région du Nord-Ouest
Équipe de santé familiale Nord-Aski



Région du Nord-Est
Mattagami Region Conservation Authority



Région du Nipissing-Centre
Au Château



Région du Nipissing-Est
Chat4Chad

50 000 \$
par année pour la Caisse en entier

Des actions concrètes pour l'avenir

Ce fonds vise à soutenir des projets et innovations écologiques. Chaque année, nos communautés ont accès à une aide financière afin de mettre sur pied ou renforcer des initiatives en développement durable.

En 2025, un montant total de 22 000 \$ a été accordé à travers le territoire desservi par la Caisse Alliance et plusieurs organismes ont pu bénéficier d'un soutien pour faire avancer leur initiative à vocation durable. Une école primaire à St-Charles a fait l'acquisition de composteurs, le comité Lake Me-Me-Sagamesing Pickerel Hatchery à Port Loring a pu mener à bien des réparations attendues depuis longtemps, assurant la poursuite des activités de son écloserie et la municipalité

de Smooth Rock Falls a pu réaliser un projet d'aménagement paysager en ajoutant de la verdure au parc Liz McCafferty et à la zone du columbarium du cimetière, embellissant une partie de la rue Main.

La gestion du Fonds vert est exécutée sur recommandation du comité de développement durable de la Caisse Alliance. Le comité composé de membres du personnel, de membres des comités coopératifs régionaux et du conseil d'administration évalue les demandes et décide lesquelles seront privilégiées, et ce, en fonction des critères d'admissibilité, de la mission du Fonds vert et des valeurs de la Caisse. Les organisations peuvent soumettre une demande à partir du site Web.





Fonds de la vérité et de la réconciliation de la

Caisse Alliance

Truth and Reconciliation Fund

6 000 \$

par année, soit 1 000 \$ par région

Cette année, la somme de **3 350 \$** a été investie dans des projets communautaires qui rendent honneur aux survivants, leurs familles et leurs communautés des pensionnats ou qui font la promotion de l'histoire et des cultures des peuples autochtones.

Chaque année, la somme de **6 000 \$** est disponible pour l'ensemble du territoire desservi par la Caisse Alliance. Le formulaire de demande est disponible dans nos centres de services ainsi que sur notre site Web.



Région du Nipissing-Centre
White Woods Feather Boxes

Ristourne

La distribution d'une ristourne est le résultat d'un modèle coopératif qui fonctionne selon le principe suivant : lorsque la Caisse va bien, ses membres et ses communautés en récoltent les bénéfices. Chaque contribution compte, tout comme les ingrédients essentiels d'une **pizza** généreuse à partager.

Cette pizza collective prend forme grâce à chacun :

- les épargnes deviennent la pâte solide à la base;
- les emprunts ajoutent la garniture qui donne de la valeur;
- et la confiance des membres agit comme le fromage qui unit le tout.

Plus les membres mettent la main à la pâte, plus la pizza grandit et plus il y a de parts à partager.

En choisissant la Caisse Alliance, les membres aident à faire lever bien plus qu'une simple pizza : ils participent à une coopérative financière solidement ancrée dans son milieu, où les retombées, tout comme les saveurs d'une bonne recette, se partagent au sein de ses communautés.

En tout, c'est **32,8 M\$** partagés depuis le regroupement en 2018. Voilà une portion qui ajoute du goût à la vie coopérative!

Un total de 3 450 994 \$ en ristournes partagé comme suit :

● **2 266 000 \$**
aux membres

● **600 000 \$**
pour soutenir des
projets spéciaux

● **461 964 \$**
aux détenteurs de
parts privilégiées

● **123 030 \$**
aux détenteurs
du produit Part sociale+



Programme d'achat local

En plus de redistribuer une ristourne individuelle et communautaire, la Caisse Alliance soutient activement l'économie d'ici.

En 2025, nous avons présenté la deuxième édition du programme Privilège COOP. Destiné en priorité aux membres de la Caisse Alliance, ce programme reflète nos valeurs humaines, coopératives et profondément ancrées dans la communauté.

Ce programme offre un double avantage :

- Pour nos membres : il est associée à un prêt de 2 000 \$ à 0 % d'intérêt pendant 12 mois, une option accessible et avantageuse qui facilite l'achat local.
- Pour nos entreprises participantes : elle génère un impact direct sur leurs ventes et contribue à leur vitalité économique.

Avec plus de 270 entreprises participantes et plus de 280 000 \$ dépensés localement en 2025 sur l'ensemble de notre territoire, le programme Privilège COOP démontre clairement son impact positif autant pour nos membres que pour les commerçants d'ici.

Pensée dans un esprit de solidarité et de coopération, cette initiative démontre une fois de plus notre volonté de faire rayonner l'économie locale tout en offrant des avantages concrets à nos membres.



**Caisse
Alliance**

caissealliance.com