

Votre partenaire financier privilégié du Nord de l'Ontario



**Caisse
Alliance**

RAPPORT ANNUEL

2022



TABLE DES MATIÈRES

Message du président du conseil d'administration et du président et chef de la direction	2
Faits saillants de la Caisse Alliance.....	6
Faits saillants financiers	7
Faits saillants des membres.....	8
Faits saillants des employés.....	9
Notre raison d'être et notre vision.....	10
Membres du conseil d'administration.....	11
Membres du comité de vérification.....	12
Rapport du comité de vérification.....	12
États financiers.....	13
Principaux risques de la Caisse Alliance	21
Bilan social	23
Région du Nord-Ouest	24
Région du Nord-Centre.....	26
Région du Nord-Est.....	28
Région du Nipissing-Ouest.....	30
Région du Nipissing-Centre	32
Région du Nipissing-Est	34
Siège social	36



Grégoire Lefebvre
Président du conseil d'administration



Pierre Dorval
Président et chef de la direction

RAPPORT ANNUEL À NOS MEMBRES

C'est avec fierté et optimisme que nous vous partageons le rapport annuel des activités et des résultats financiers de votre Caisse pour cette 5^e année d'existence. Que de chemin nous avons parcouru dans cette première demi-décennie. Ces résultats témoignent de la sagesse d'avoir choisi de s'unir pour créer UNE seule grande caisse. Nous sommes aujourd'hui encore plus forts, plus résilients et surtout plus présents comme partenaires pour nos membres et nos communautés.

La pandémie a su transformer les habitudes et cette dernière année en est un bon exemple. Une économie affectée par les pressions inflationnistes, la hausse des taux d'intérêt et les conflits au point de vue mondial. Ce sont là toutes des situations qui ont des effets sur notre économie nationale, provinciale et régionale, sur nos entreprises, sur nos institutions, et certainement sur le quotidien de tous nos membres. Heureusement, en général, à l'exception de certains secteurs, l'économie du Nord de l'Ontario a bien résisté à ces pressions.

La Caisse a su demeurer un partenaire présent et actif lors de cette période difficile et a pu appuyer ses membres particuliers et entreprises. Il est maintenant évident que nous devons être patients et qu'il faudra du temps pour replacer la situation. La résilience et l'engagement inconditionnel à contribuer au mieux-être financier de nos sociétaires demeurent des fondements tirés de nos valeurs et de nos objectifs comme institution. La Caisse adapte ses stratégies, ses outils et ses services pour demeurer le partenaire financier privilégié de ses membres et le moteur économique clé dans ses communautés.

Une gouvernance solide et performante

Nos manières de faire ont évolué durant ces cinq premières années. Votre conseil a statué sur des exigences au niveau des connaissances et des compétences requises pour ses administrateurs. Nous avons fait appel à une expertise externe afin d'évaluer individuellement les compétences des administrateurs afin de brosser un portrait juste de nos besoins en formation. Le processus se poursuit avec de la formation collective ou sur une base individuelle, selon les besoins. Les années d'expérience au conseil ne suffisent plus. Nous devons nous engager à un apprentissage individuel en continu afin de comprendre et d'agir face aux situations qui se présentent. De plus, le modèle est aligné aux exigences de l'Autorité ontarienne de réglementation des services financiers (ARSF).

Un nouvel intérêt à participer activement à la gouvernance et la démocratie de notre Caisse se voit et se manifeste au niveau de nos comités coopératifs régionaux (CCR), ainsi que dans nos communautés. Dans l'ensemble de nos six régions, on remarque une plus grande participation et une volonté de partager son opinion, peu importe si elle diverge de la majorité. Nous procédons cette année à l'élection d'un administrateur dans deux de nos six régions. C'est une première!

Merci à tous nos dirigeants du conseil d'administration et à nos volontaires siégeant à nos CCR pour votre intérêt à faire une différence dans nos communautés.

Une Caisse à l'écoute de ses membres

Les comportements de nos membres ont grandement changé depuis la pandémie. De plus en plus d'individus utilisent maintenant nos services en lignes et adhèrent à nos réseaux de communication virtuels pour se tenir informés. Le secteur financier est en constante évolution, ce qui nous demande d'innover, d'être plus flexible et plus autonome dans la livraison de nos services. Nous devons trouver le moyen de demeurer humain et disponible, quel que soit le moyen de livraison choisi.

Heureusement, le pouvoir décisionnel de votre Caisse est ici, dans le Nord de l'Ontario. Votre conseil d'administration est constitué de membres de chacune de nos régions, ce qui contribue à bien aligner notre mission, notre vision et nos valeurs. La Caisse détient la plus grande et la plus belle équipe, laquelle compte environ 350 employés qui ont à cœur la qualité du service et le succès de notre coopérative. Cette équipe est répartie à travers notre grand territoire. Ils sont des résidents actifs dans nos communautés. Ils sont vos amis, vos voisins, votre famille. Nous sommes vraiment une institution du NORD de l'Ontario qui travaille POUR les gens du NORD de l'Ontario!

C'est dans cette optique d'innovation, d'autonomie et de flexibilité que nous investissons activement dans une transformation de nos outils et de nos pratiques afin d'être encore plus agiles et pertinents dans l'offre de nos services. Nos membres ont des besoins spécifiques et nous devons nous donner la capacité de mieux répondre à ces besoins. Toute notre équipe est engagée et nous tenons à souligner leur dévouement dans ce projet d'avenir. Nous avons hâte de pouvoir vous partager plus de détails au moment opportun et vous expliquer comment vous pourrez vous aussi contribuer à son succès.

Nous tenons à souligner l'engagement et la détermination de nos dirigeants et de toute notre équipe à servir nos membres dans une optique de coopération, de transparence et de bienveillance, toujours avec l'objectif : « avant tout le bien-être de nos membres! ».

De bons résultats et une solidité financière enviable

Les résultats financiers de 2022 sont la preuve de la solidité et de la résilience de notre institution. Comme vous le constaterez dans notre rapport, les prêts à nos membres dépassent maintenant les deux milliards de dollars. Ces prêts permettent entre autres à nos entreprises locales de croître et de créer de l'emploi, comme ils permettent à nos jeunes familles d'acquérir une première maison. Notre économie en générale profite de ces investissements.

Les dépôts de nos membres frôlent les 2 G\$, mais ont connu une croissance moins importante que nos prêts. L'inflation réduit la capacité de nos ménages à économiser. Le prix de l'essence et de l'épicerie à eux seuls affectent directement notre portefeuille. En réaction à cette situation, l'équipe de la Caisse a su intervenir en adoptant des mesures protectrices et sécuritaires pour s'assurer de gérer ses besoins de liquidité et pour permettre une saine croissance.

Malgré un résultat avant distribution et impôt plus modeste, surtout relié à l'impact de la hausse des taux d'intérêt sur la valeur marchande de nos investissements, la solidité de notre capital a permis à votre conseil d'accepter de distribuer des ristournes communautaires et individuelles généreuses d'un peu plus de 3 M\$. C'est au-delà de 23 M\$ distribués en cinq ans. Nous sommes l'une des rares institutions qui redonnent de l'argent comptant directement à ses membres et à ses communautés, année après année. Il s'agit là d'une importante distinction coopérative extrêmement tangible.

Avec un actif de 2,34 G\$, votre Caisse figure parmi les 10 plus grandes credit unions et caisses populaires en Ontario et la 27^e en importance au Canada. Il s'agit d'une croissance de 52 %, ou de plus de 800 M\$ de dollars depuis le 1^{er} janvier 2018.

Une Caisse tournée vers l'avenir

Notre Caisse est en pleine migration. D'un modèle traditionnel de coopérative, nous migrons naturellement vers un modèle proactif à modeler et à changer pour le mieux ses communautés, et ce, par une éducation et une promotion des comportements verts soutenables chez nos employés ainsi que nos sociétaires. Plusieurs initiatives ont vu le jour grâce à l'engagement des membres du comité du développement durable, tel que compenser les déplacements de nos employés par la plantation d'arbres. Cette action fera en sorte que 412 arbres seront plantés cette année. Bravo à l'équipe et que la sensibilisation et la transformation se poursuivent!

Le mieux-être de nos communautés passe aussi par des investissements concrets dans le développement de projets et d'infrastructures durables. C'est plus de 790 000 \$ en dons qui ont été distribués par nos comités coopératifs régionaux (CCR) cette année. Cet argent a permis la construction et la rénovation de résidences pour personnes âgées et l'appui à des associations comme les Clubs Lions ou les camps de vacances pour nos jeunes afin de rénover des locaux ou d'acheter des équipements. Nous avons aussi aidé plusieurs équipes de pompiers volontaires à se procurer des appareils de sécurité. Nous avons investi dans l'amélioration de sentiers pédestres et d'aires de jeux pour enfants. Nous avons permis la construction d'une chambre pour soins palliatifs dans l'un des hôpitaux de la région, en plus d'aider grandement le projet de reconstruction du Centre culturel La Ronde.

Outre ces investissements majeurs, la Caisse a aussi contribué à différents événements et projets avec plus de 300 000 \$ en dons et commandites. C'est donc près de 1,1 M\$ en un an. Voilà une Caisse qui redonne!

Une communauté en santé, c'est aussi une communauté ouverte et accueillante. Avec une économie florissante et diversifiée, les besoins en ressources humaines de nos entreprises, comme pour la Caisse, demeurent des défis au quotidien. La Caisse est fière d'avoir accueilli dans son équipe des ressources et des expériences qui nous viennent de plusieurs pays dans le monde. De nouveaux collègues qui ont choisi notre belle région pour s'y installer et contribuer à l'évolution de notre institution. Merci à vous d'avoir choisi la Caisse pour y façonner votre nouvelle vie. Merci aussi pour les belles richesses que vous apportez à notre équipe et à nos communautés. Nous sommes aussi très heureux de la mise sur pied de notre comité d'équité, diversité et inclusion, et nous tenons à souligner l'engagement de plusieurs employés à ce nouveau comité.

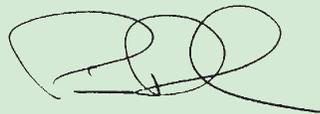
L'immigration francophone est un atout essentiel pour l'avenir du Nord de l'Ontario.

Merci du fond du cœur

Jour après jour, nous transformons et améliorons le quotidien de nos régions. Rien de cela ne serait possible sans la confiance et la participation de nos membres. Nous tenons à vous remercier. Merci de nous permettre de faire du Nord de l'Ontario un endroit où il fait bon vivre!



Grégoire Lefebvre
Président du conseil d'administration



Pierre Dorval
Président et chef de la direction





FAITS SAILLANTS DE LA CAISSE ALLIANCE

12

administrateurs et
administratrices

36

postes de
délégués
représentant
nos membres

44

membres de 6
comités coopératifs
régionaux
représentant nos
communautés

27

centres de
services

24

communautés
desservies

FAITS SAILLANTS FINANCIERS

2,3 G\$

Actif total

3,5 M\$

Résultat avant ristournes
et impôts

3 M\$

Ristournes

1 093 547 \$

en dons et
commandites

23 M\$

redistribués aux
membres et aux
collectivités depuis 2018

Croissance des prêts

12,6 %

par rapport à l'année
précédente

227 M\$

par rapport à l'année
précédente

Croissance des dépôts

4,2 %

par rapport à l'année
précédente

77 M\$

par rapport à l'année
précédente

FAITS SAILLANTS DES MEMBRES

54 939

membres au
31 décembre 2022

49 825

membres particuliers

5 114

membres entreprises



FAITS SAILLANTS DES EMPLOYÉS

348

employés actifs

50 %

employés avec plus
de 5 ans de services

Ressources humaines

83 % femmes

17 % hommes

Gestionnaires

50 % femmes

50 % hommes



CAISSE ALLIANCE : NOTRE RAISON D'ÊTRE ET NOTRE VISION

Notre raison d'être

Au cœur du développement de nos communautés, nous contribuons au succès de nos membres grâce à nos valeurs coopératives, à la qualité de notre offre et à l'excellence de nos services.

Nous sommes humains, disponibles et branchés.

Notre vision

Avec une **équipe dédiée** et des **solutions numériques modernes**, la Caisse Alliance est le **partenaire financier privilégié** et le **moteur économique clé** dans ses communautés.



MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Grégoire Lefebvre
Président



Paul Levesque
Vice-président



Gilles Boucher
Administrateur



Olivier Cabana
Administrateur



Kevin Cloutier
Administrateur



Lynne Fecteau
Administratrice



Stéphane Gallant
Administrateur



Sonia T. Gravel
Administratrice



Marcel Guérin
Administrateur



André Lefebvre
Administrateur



Kenneth Paquette
Administrateur



Martin Rancourt
Administrateur

MEMBRES DU COMITÉ DE VÉRIFICATION



Olivier Cabana
Président



Gilles Boucher
Administrateur



Stéphane Gallant
Administrateur



Kenneth Paquette
Administrateur

RAPPORT DU COMITÉ DE VÉRIFICATION

Au nom du comité de vérification, j'ai le plaisir de vous présenter le rapport de nos activités pour l'année financière 2022.

Le comité de vérification exerce une fonction importante de surveillance sur les grands secteurs opérationnels de la Caisse Alliance. Ces secteurs comprennent les états financiers, les rapports de reddition de comptes, les contrôles internes, la revue des pratiques, des politiques, la vérification interne et externe ainsi que la conformité aux exigences législatives et professionnelles.

De toute évidence, le comité joue un rôle consultatif et demeure un acteur essentiel dans le cadre de la conformité de la Caisse. Les membres examinent et réévaluent la charte du comité au moins une fois par année, et suivent la progression des différents plans d'action élaborés par l'équipe de gestion pour répondre aux recommandations des équipes de vérification interne et externe, ainsi que par l'Autorité ontarienne de réglementation des services financiers (ARSF). Les membres du comité évaluent le rendement de la Caisse et proposent au conseil d'administration d'apporter les changements appropriés selon les besoins.

En février 2022, le ministre des Finances a approuvé la règle 2021-001 qui introduit une approche fondée sur des principes à l'égard des saines pratiques commerciales et financières. Cette règle remplace le Règlement numéro 5 de la Société ontarienne d'assurance-dépôts (SOAD).

En conclusion, je tiens à remercier sincèrement les membres du comité de vérification et du conseil d'administration, les vérificateurs internes et externes ainsi que le personnel de la Caisse pour leur précieuse collaboration dans l'exécution de notre mandat, tout au long de l'année.

Olivier Cabana, CPA
Président du comité de vérification

Rapport de l'auditeur indépendant sur les états financiers résumés

Aux membres de la Caisse populaire Alliance limitée

Opinion

Les états financiers résumés, qui comprennent l'état résumé de la situation financière au 31 décembre 2022, les états résumés du résultat global et des variations de l'avoir des membres et le tableau résumé des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi que les notes annexes, sont tirés des états financiers audités de la Caisse populaire Alliance limitée pour l'exercice clos le 31 décembre 2022.

À notre avis, les états financiers résumés ci-joints constituent un résumé fidèle des états financiers audités, selon la base des critères décrits dans la note 1.

États financiers résumés

Les états financiers résumés ne contiennent pas toutes les informations requises par les Normes internationales d'information financière (IFRS). La lecture des états financiers résumés et du rapport de l'auditeur sur ceux-ci ne saurait par conséquent se substituer à la lecture des états financiers audités et du rapport de l'auditeur sur ces derniers.

Les états financiers audités et notre rapport sur ces états

Nous avons exprimé une opinion non modifiée sur les états financiers audités dans notre rapport daté du 7 mars 2023.

Responsabilité de la direction à l'égard des états financiers résumés

La direction est responsable de la préparation des états financiers résumés, sur la base des critères décrits dans la note 1.

Responsabilité de l'auditeur

Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion indiquant si les états financiers résumés constituent un résumé fidèle des états financiers audités, sur la base des procédures que nous avons mises en oeuvre conformément à la Norme canadienne d'audit (NCA) 810, « *Missions visant la délivrance d'un rapport sur des états financiers résumés* ».

North Bay, Ontario
Le 7 mars 2023

Baker Tilly SNT s.r.l.
COMPTABLES PROFESSIONNELS AGRÉÉS,
EXPERTS-COMPTABLES AUTORISÉS

ACCOUNTING • TAX • ADVISORY

Baker Tilly SNT LLP is a member of Baker Tilly Canada Cooperative, which is a member of the global network of Baker Tilly International Limited. All members of Baker Tilly Canada Cooperative and Baker Tilly International Limited are separate and independent legal entities.

COMPTABILITÉ • FISCALITÉ • SERVICES-CONSEILS

Baker Tilly SNT s.r.l. est membre de la Coopérative Baker Tilly Canada, qui fait partie du réseau mondial Baker Tilly International Limited. Les membres de la Coopérative Baker Tilly Canada et de Baker Tilly International Limited sont tous des entités juridiques distinctes et indépendantes.

Caisse populaire Alliance limitée

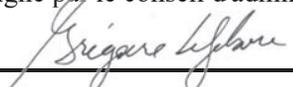
État résumé de la situation financière

(Audité)

31 décembre 2022

(en milliers de dollars canadiens)	2022	2021
Actif		
Liquidités et placements	267 459 \$	273 448 \$
Prêts aux membres	2 023 675	1 796 546
Immobilisations corporelles	17 047	17 638
Immobilisations incorporelles	7 801	-
Actif d'impôts différés	2 804	1 511
Autres éléments d'actif	21 467	17 144
Total de l'actif	2 340 253 \$	2 106 287 \$
Passif		
Dépôts des membres	1 936 180 \$	1 859 016 \$
Emprunts	235 596	82 253
Passif net au titre des régimes à prestations définies	711	888
Autres éléments de passif	21 009	17 212
Capital-actions	10 882	10 914
Total du passif	2 204 378	1 970 283
Avoir des membres		
Résultats non distribués	135 554	135 550
Cumul des autres éléments du résultat global	321	454
Total de l'avoir des membres	135 875	136 004
Total du passif et de l'avoir des membres	2 340 253 \$	2 106 287 \$

Signé par le conseil d'administration

 administrateur

 administrateur

Caisse populaire Alliance limitée

État résumé du résultat global

(Audité)

Pour l'exercice terminé le 31 décembre 2022

(en milliers de dollars canadiens)	2022	2021
Revenus d'intérêts et de placements		
Prêts	73 635 \$	62 248 \$
Liquidités et placements	5 137	5 246
Pertes réalisées sur placements	(2 935)	(979)
Pertes non-réalisées sur placements	(7 273)	(4 771)
Frais d'intérêts	(26 443)	(18 806)
Revenu net d'intérêts	42 121	42 938
Charge liée à la provision pour pertes de crédit	1 781	2 130
Revenu net d'intérêts après la charge liée à la provision pour pertes de crédit	40 340	40 808
Autres revenus	11 790	13 165
	52 130	53 973
Autres frais		
Salaires et avantages sociaux	25 402	24 458
Amortissement des immobilisations corporelles	1 743	1 331
Amortissement des immobilisations incorporelles	24	-
Informatique	10 416	9 897
Dépenses d'immeuble	2 300	2 094
Administration et frais généraux	8 715	6 185
	48 600	43 965
Résultat avant ristournes et distributions aux membres et impôts sur le résultat	3 530	10 008
Ristournes et distributions aux membres	3 025	4 412
Résultat avant impôts sur le résultat	505	5 596
Impôts sur le résultat	501	812
Résultat net de l'exercice	4	4 784
Autres éléments du résultat global (nets des impôts)		
Réévaluation du passif net au titre des régimes à prestations définies	(133)	255
Résultat global de l'exercice	(129) \$	5 039 \$

Caisse populaire Alliance limitée

État résumé des variations de l'avoir des membres (Audité)

Pour l'exercice terminé le 31 décembre 2022

(en milliers de dollars canadiens)	Résultats non distribués	Cumul des autres éléments du résultat global	Total de l'avoir des membres
Solde au 31 décembre 2020	130 766 \$	199 \$	130 965 \$
Résultat net de l'exercice 2021	4 784	-	4 784
Autres éléments du résultat global pour l'exercice	-	255	255
Solde au 31 décembre 2021	135 550	454	136 004
Résultat net de l'exercice 2022	4	-	4
Autres éléments du résultat global pour l'exercice	-	(133)	(133)
Solde au 31 décembre 2022	135 554 \$	321 \$	135 875 \$

Caisse populaire Alliance limitée

Tableau résumé des flux de trésorerie (Audité)

Pour l'exercice terminé le 31 décembre 2022

(en milliers de dollars canadiens)	2022	2021
Flux de trésorerie liés aux activités d'exploitation		
Résultat net de l'exercice	4 \$	4 784 \$
Ajustements en vue de déterminer le flux de trésorerie :		
Charge liée à la provision pour pertes de crédit	1 776	2 130
Amortissement des immobilisations corporelles	1 743	1 331
Pertes sur ventes d'immobilisations corporelles	12	-
Amortissement des immobilisations incorporelles	24	-
Pertes (gains) non-réalisés provenant des placements	7 273	4 771
Amortissement des actifs au titre de droits d'utilisation	98	117
Impôts différés	(1 335)	(805)
Amortissement des primes et des escomptes	320	-
Recouvrement du passif net au titre des régimes à prestations définies	(268)	(291)
Variations des actifs et passifs d'exploitation		
Intérêts courus à recevoir	(2 756)	1 042
Intérêts courus à payer	4 103	(1 554)
Variation nette des prêts aux membres	(228 905)	(248 331)
Variation nette des dépôts des membres	77 164	193 800
Autres variations	(1 877)	(3 644)
	(142 624)	(46 650)
Flux de trésorerie liés aux activités de financement		
Remboursement d'obligations locatives	(94)	(112)
Remboursement des emprunts	(27 178)	(27 179)
Augmentation des emprunts	180 201	18 999
Variation nette du capital-actions	(32)	6
	152 897	(8 286)
Flux de trésorerie liés aux activités d'investissement		
Variation nette des placements	13 737	(11 005)
Acquisition d'immobilisations corporelles	(3 963)	(3 065)
Acquisition d'immobilisations incorporelles	(5 026)	-
	4 748	(14 070)
Augmentation (diminution) de la trésorerie	15 021	(69 006)
Trésorerie au début de l'exercice	82 046	151 052
Trésorerie à la fin de l'exercice	97 067 \$	82 046 \$

Caisse populaire Alliance limitée

Notes afférentes aux états financiers résumés

31 décembre 2022

1. Base de présentation

Ces états financiers résumés ont été préparés selon les méthodes comptables et les modalités de calcul identiques à celles utilisées dans les états financiers audités de la Caisse populaire Alliance limitée pour l'exercice terminé le 31 décembre 2022.

Ces états financiers résumés ne contiennent pas toutes les informations et les notes afférentes requises par les Normes internationales d'information financière (IFRS).

Les états financiers audités de la Caisse populaire Alliance limitée pour l'exercice terminé le 31 décembre 2022 sont disponibles à la caisse populaire.

Les chiffres présentés dans les notes complémentaires sont en milliers de dollars, sauf indication contraire.

2. Prêts aux membres

Prêts nets par catégorie d'emprunteurs

	2022	2021
Prêts hypothécaires résidentiels	1 255 452 \$	898 026 \$
Prêts personnels	176 291	179 669
Prêts entreprises	591 932	718 851
	2 023 675 \$	1 796 546 \$

En 2022, une reclassification a été faite dans les dossiers de la Caisse, à la suite du changement de la définition d'un bien résidentiel dans le règlement de l'Ontario 105/22 prit en vertu de la Loi de 2020 sur les Caisses populaires et les Credit Unions, déposées le 28 février 2022. En 2022, 262 142 \$ a été transféré du poste prêts entreprises au poste prêts hypothécaires résidentiels. En 2021, 208 032 \$ était inclus dans le poste prêts entreprises pour ce type de prêts.

Caisse populaire Alliance limitée

Notes afférentes aux états financiers résumés

31 décembre 2022

2. Prêts aux membres (suite)

Prêts et provisions

	2022		Total
	Particuliers	Entreprises	
Total des prêts bruts	1 435 334 \$	608 296 \$	2 043 630 \$
Provision - catégorie 1	1 960	374	2 334
Provision - catégorie 2	793	568	1 361
Provision - catégorie 3	838	15 422	16 260
Total des prêts nets	1 431 743 \$	591 932 \$	2 023 675 \$

	2021		Total
	Particuliers	Entreprises	
Total des prêts bruts	1 080 834 \$	734 721 \$	1 815 555 \$
Provision - catégorie 1	1 859	399	2 258
Provision - catégorie 2	694	527	1 221
Provision - catégorie 3	586	14 944	15 530
Total des prêts nets	1 077 695 \$	718 851 \$	1 796 546 \$

Caisse populaire Alliance limitée

Notes afférentes aux états financiers résumés

31 décembre 2022

3. Gestion du capital

La Caisse doit maintenir les ratios de capital et de levier financiers suivants :

- ratio du capital de catégorie 1 minimum de 6,5%
- ratio des bénéfices non répartis par rapport aux actifs pondérés en fonction des risques minimum de 3,0%
- ratio du tampon pour la conservation du capital minimum de 2,5%
- ratio du capital total minimum de 8,0%
- ratio du capital de supervision total minimum de 10,5%
- ratio de levier financier minimum de 3,0%

La Caisse présente des ratios supérieurs à ceux requis par les exigences réglementaires. Elle respecte donc les exigences minimales de capitalisation au 31 décembre 2022, tout comme lors de l'exercice antérieur. Au 31 décembre 2022, les ratios atteints par la Caisse sont :

	<u>2022</u>
Ratio du capital de catégorie 1	12,1 %
Ratio des bénéfices non répartis par rapport aux actifs pondérés en fonction des risques	11,5
Ratio du tampon pour la conservation du capital	4,5
Ratio du capital total	12,5
Ratio du capital de supervision total	12,5
Ratio de levier financier	6,3

La suffisance du capital au 31 décembre 2021 était régie par la Loi de 1994 sur les caisses populaires et les credit unions et la Caisse présentait des ratios supérieurs à ceux requis par les exigences réglementaires. Elle respectait donc les exigences minimales de capitalisation au 31 décembre 2021.



PRINCIPAUX RISQUES DE LA CAISSE ALLIANCE

La Caisse Alliance identifie les risques importants qui peuvent avoir une incidence sur ses activités commerciales, ses résultats financiers futurs et l'atteinte de ses objectifs stratégiques. La direction discute de ces risques sur une base régulière, évalue ses impacts, la rapidité avec laquelle ils peuvent se présenter, la tolérance face à ce risque ainsi que les mesures d'atténuation disponibles.

Conditions économiques

Nos résultats financiers sont affectés par les conditions économiques dans la zone géographique du Nord-Est de l'Ontario, où nous exerçons principalement nos activités. L'inflation, le chômage, les taux d'intérêt et le logement sont des indicateurs économiques clés qui peuvent avoir une incidence sur la croissance et sur nos résultats financiers. La direction est attentive à l'environnement économique dans nos régions et s'adapte aux changements importants afin de maintenir notre solidité financière.



Cybersécurité

Notre exposition aux différents risques de cybersécurité par l'intermédiaire de nos sociétaires, de nos employés ou de fournisseurs tiers demeure un risque majeur pour la Caisse Alliance et les autres institutions financières. Notre programme de protection contre ce risque continue d'évoluer et de s'étendre proactivement à nos systèmes de défense pour atténuer les menaces.

Fournisseurs tiers

La Caisse Alliance dépend d'un certain nombre de fournisseurs tiers, ce qui peut entraîner une exposition à des perturbations de nos activités et des menaces à la cybersécurité. En plein processus de transformation de notre offre technologique, la Caisse a identifié ses secteurs d'activités clés, les principaux fournisseurs tiers et, le cas échéant, nous surveillons le niveau de services de ces fournisseurs dans le cadre des accords de services en visant à minimiser l'impact de perturbations sur nos activités.

Attraction et rétention des employés

La concurrence pour attirer les talents peut rendre le recrutement et la rétention difficiles. Compte tenu du nombre d'employés de la Caisse Alliance, le risque de la personne clé est également un défi commercial inhérent. Pour atténuer ces risques, beaucoup de temps et de ressources sont consacrés à s'assurer que les niveaux d'engagement et de satisfaction des employés demeurent élevés.

Données démographiques sur les membres

Une part disproportionnée de nos activités se réalise avec des sociétaires qui penchent vers la tranche de démographie plus âgée, ce qui peut entraîner des difficultés au maintien, à la diversification et à la croissance des activités. Augmenter le nombre de nos sociétaires auprès d'une population plus jeune est une priorité stratégique.





BILAN SOCIAL



RÉGION NORD-OUEST

Somme globale des dons
et commandites :

144 870 \$



Totaux par catégorie

- Oeuvres communautaires et humanitaires : **19 130 \$**
- Éducation : **3 500 \$**
- Autres : **27 370 \$**
- Fonds communautaire : **94 870 \$**

Le soutien des organismes et des initiatives qui contribuent à la vitalité de nos communautés tout en offrant aux populations un environnement où il fait bon vivre, s'éduquer et innover, est ce qui nous distingue en tant que coopérative. La Caisse Alliance est fière d'avoir été un leader coopératif au sein des communautés de Hearst, Longlac et Mattice au cours de 2022 en offrant son temps, son appui et la somme de 144 870 \$, en dons et commandites, à plus de 70 organismes communautaires.

Oeuvres communautaires et humanitaires

La Caisse a versé la somme de 19 130 \$ dans le volet des œuvres humanitaires et communautaires. De cette somme, trois montants de 2 744 \$ ont été remis aux banques alimentaires Samaritain du Nord, *Greenstone Harvest Centre* et La joie du partage ainsi qu'un montant de 3 500 \$ qui a été versé au transport communautaire de Hearst.

Éducation

Un total de 3 500 \$ a été investi dans le domaine de l'éducation. Nous avons remis de multiples bourses à des diplômés de niveau secondaire, collégial et universitaire. De plus, notre programme Épargne jeunesse, qui vise à éduquer les jeunes sur l'importance d'adopter et de maintenir de bonnes habitudes financières dès un jeune âge, continue de prendre de l'ampleur et d'offrir de nombreuses récompenses.



Participation à la parade de Noël de Mattice

Autres

La Caisse a offert un total de 27 370 \$ afin d'appuyer des organismes qui privilégient les sports, les loisirs et la culture. Les dons annuels ont été versés aux associations et clubs sportifs de la région. Du côté de la santé, nous avons continué nos contributions aux Auxiliaires de l'Hôpital Notre-Dame et à la Société canadienne du cancer et à celle de la fibrose kystique. À cela s'ajoutent les dons culturels pour les arts de la scène, la musique, la littérature et les croyances religieuses.



Un don de 1 000 \$ au Pow Wow de la Première Nation de Constance Lake

deux centres pour personnes âgées, tels que 18 000 \$ qui a permis au Foyer des pionniers de Hearst d'acheter un nouveau vélo pour les résidents en fauteuil roulant et 25 000 \$ au Longlac's Senior's Centre servant à rénover l'extérieur du bâtiment. De plus, la somme de 32 000 \$ a été versée à l'Intégration communautaire de Hearst pour l'achat d'un nouveau véhicule, tandis que la somme de 15 000 \$ a été versée pour le 100^e de Hearst. Finalement, le Fonds s'est engagé à verser 4 870 \$ pour une balançoire pour enfants à Mattice.



Don de 500 \$ pour Les Enfants du Club Rotary

Fonds communautaire



Don de 32 000 \$ à l'Intégration communautaire de Hearst pour l'achat d'un nouveau véhicule

Grâce au Fonds communautaire de la Caisse Alliance, nous avons remis un total de 94 870,53 \$ à des organismes de la région. Des sommes importantes ont été versées à

Merci à nos membres

Un grand merci pour votre confiance et loyauté. Grâce à vous, nous pouvons contribuer au bien-être et à l'épanouissement de nos communautés.



Tournoi de golf de la Chambre de commerce commandité par la Caisse

RÉGION NORD-CENTRE

Somme globale des dons
et commandites :
222 000 \$



Totaux par catégorie

- Oeuvres communautaires et humanitaires : **10 825 \$**
- Éducation : **5 550 \$**
- Autres : **34 125 \$**
- Fonds communautaire : **171 500 \$**

L'année 2022 a permis à la Caisse de mettre en évidence ses valeurs coopératives au service de nos communautés. C'est la somme de 222 000 \$ qui a été versée en dons et commandites dans la région, de Smooth Rock Falls à Opatatika. La Caisse s'est engagée dans différentes initiatives communautaires et son personnel a siégé sur divers conseils d'administration et comités, en plus de participer à de nombreuses campagnes de sensibilisation et activités communautaires dans la région de Kapuskasing.

Oeuvres communautaires et humanitaires

La Caisse contribue annuellement à plusieurs activités qui encouragent la santé, les œuvres humanitaires et les services communautaires. Parmi les paroisses, les bibliothèques et autres organismes communautaires qui ont profité de ces dollars, l'organisme la cuisine Bedaine pleine a reçu 3 500 \$ et le *Kapuskasing Indian Friendship Centre* a reçu 1 000 \$. Un don de 3 000 \$ a aussi été versé aux Services d'établissement du nord-est de l'Ontario. En tout, c'est un total de 10 825 \$ qui a été remis à la communauté.



Don à la cuisine Bedaine pleine pour le Dîner des Fêtes en bonne compagnie

Éducation

Des bourses pour le niveau secondaire et collégial ont été remises dans la région de Kapuskasing. Un total de 5 550 \$ a été décerné à des étudiants francophones qui excellent dans le domaine de l'administration des affaires ou de la comptabilité. Encourager la jeunesse représente un investissement pour l'avenir et celle-ci occupe une place de choix chez nous.

Autres

En 2022, la Caisse a également versé un total de 34 125 \$ à plusieurs activités qui encouragent les sports, les loisirs, la culture et la francophonie. L'an dernier, la Caisse a aidé des organismes communautaires qui soutiennent des activités favo-

risant le bien-être dans la région. Il faut souligner que la Caisse était le principal commanditaire du Festival de la Saint-Jean 2022 et du Festiglace de Kapuskasing!



Don au Kapuskasing Indian Friendship Centre pour le repas communautaire annuel



Tournoi de golf de la Chambre de commerce du corridor du Nord commandité par la Caisse



Commanditaire platine pour la saison 2022 – 2023 du Centre régional de Loisirs culturels inc.

Fonds communautaire

Le Fonds de la Caisse Alliance a permis d'appuyer des projets structurants qui auront un impact significatif à long terme dans nos communautés. En 2022, la somme de 171 500 \$ a été promise pour différents projets, notamment 111 000 \$ envers une deuxième chambre palliative à l'Hôpital Sensenbrenner de Kapuskasing, 10 500 \$ envers l'achat d'une nouvelle tondeuse pour le Camp Ongrandi ainsi que 25 000 \$ envers les rénovations pour améliorer l'accessibilité de la Légion.



Un don de 20 000 \$ a été remis au Remi Ski Club dans le but d'aider à rénover le domaine skiable



Don de 111 000 \$ remis à la Fondation de l'Hôpital Sensenbrenner pour la construction d'une deuxième chambre pour soins palliatifs

Merci à nos membres

C'est grâce à nos membres si nous sommes en mesure de contribuer à l'essor des communautés que nous desservons. Ils sont la raison pour laquelle nous pouvons réinvestir localement une partie importante de nos surplus. Merci!

RÉGION NORD-EST

Somme globale des dons
et commandites :
339 349 \$



Totaux par catégorie

- Oeuvres communautaires et humanitaires : **18 816 \$**
- Éducation : **6 850 \$**
- Autres : **13 683 \$**
- Fonds communautaire : **300 000 \$**

Être près de nos membres et engagés dans nos communautés est d'une grande importance pour nous. C'est pourquoi nous nous impliquons activement dans les activités communautaires, soit par notre présence ou en offrant des dons et commandites dans notre région. La Caisse Alliance est fière d'avoir été un leader coopératif au sein des communautés de Timmins, Iroquois Falls et Val Gagné en 2022 en offrant son temps, son appui et la somme de 339 349 \$ en dons et commandites.

Oeuvres communautaires et humanitaires

Nos valeurs coopératives nous inspirent à poser des actions afin d'améliorer le bien-être de nos communautés. Cette année, 18 816 \$ a été investi dans des œuvres communautaires et humanitaires de la région. Nous avons soutenu des activités de tous genres comme des bazars et des carnivals, en plus d'appuyer des organismes qui aident les personnes défavorisées de la région, comme *The Good Samaritan Inn*, *The Lord's Kitchen* et *The Living Space*.



Dons aux organismes d'aide aux sans-abri



Une contribution monétaire de 2 500 \$ qui a permis d'assumer des frais rattachés au bon fonctionnement de l'organisme

Éducation

Un total de 6 850 \$ a été versé pour les bourses aux finissants du niveau primaire, secondaire ainsi que postsecondaire. Finalement, une somme de 1 500 \$ a été remise à *Science Timmins* afin d'aider à démystifier la science de façon simple et amusante. L'éducation est capitale!



Don à *Science Timmins* pour une mise à jour du système électronique

Autres

Une somme de 13 683 \$ a été versée dans les sports, les loisirs, la santé, la culture et le développement économique. Nous avons entre autres appuyé des projets spéciaux pour le développement des entreprises tels que notre commandite de 5 000 \$ à Chamber Resiliency et notre commandite annuelle de 2 000 \$ au Gala Nova.

Plus encore, la Fondation de l'Hôpital de Timmins et du district, l'Association canadienne pour la santé mentale Cochrane-Timiskaming, ainsi que plusieurs associations sportives, ont aussi bénéficié de sommes importantes. Nos valeurs coopératives nous inspirent au quotidien à poser des actions dynamiques afin d'améliorer notre milieu de vie.



Un don à l'Association canadienne pour la santé mentale Cochrane-Timiskaming de 2 500 \$ a été remis en fin d'année

Fonds communautaire

Grâce au Fonds communautaire de la Caisse Alliance, nous avons remis un total de 300 000 \$ au Centre culturel La Ronde Inc. afin d'appuyer la construction du nouveau centre communautaire.

Merci

Merci à vous, chers membres, de votre fidélité. C'est grâce à vous si la Caisse Alliance peut redonner une partie de ses profits dans les communautés qu'elle dessert!



Cachou a participé à la parade de Noël

RÉGION NIPISSING-OUEST

Somme globale des dons
et commandites :
132 056 \$



Totaux par catégorie

- Oeuvres communautaires et humanitaires : **25 155 \$**
- Éducation : **14 025 \$**
- Autres : **11 350 \$**
- Fonds communautaire : **81 526 \$**

Être près de nos membres et engagés dans nos communautés est d'une grande importance pour la Caisse Alliance. C'est avec fierté que nous avons contribué une somme de 132 056 \$, sous forme de dons et de commandites, aux communautés d'Alban, d'Argyle, de Noëlville, de St. Charles, de Markstay, de Warren et de Verner dans notre région du Nipissing-Ouest.

Oeuvres communautaires et humanitaires

La Caisse a remis 25 155 \$ à différentes œuvres communautaires et humanitaires, y compris pour des programmes d'aide alimentaire, des chambres de commerce, des légions, des pa-

roisses et des associations diverses. Entre autres, le conseil des industries culturelles de la Rivière-des-Français a reçu une somme de 3 500 \$ dans le but d'appuyer le bureau régional de tourisme. Nous avons également le développement durable à cœur et soutenons les initiatives qui encouragent la santé de nos communautés. Grâce à un don de 5 000 \$, le Village amis des aînés de la Rivière-des-Français a réussi à planter des arbres le long de leur sentier pédestre, tandis que le comité d'embellissement de Verner a bénéficié d'un don de 1 000 \$ afin de continuer leur travail dans notre communauté.



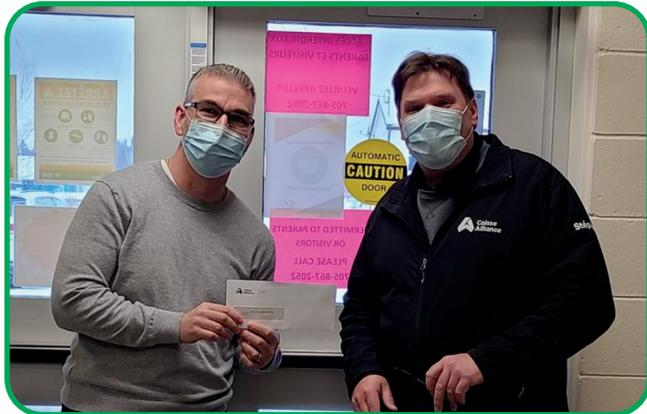
Don au Conseil des industries culturelles de la Rivière-des-Français

Éducation

L'éducation favorise la croissance économique à long terme et stimule l'innovation. Plusieurs écoles de la région ont pu profiter de 14 025 \$. Que ce soit pour des bourses aux finissants du niveau primaire, secondaire, postsecondaire ou des activités parascolaires, ce sont nos étudiants qui en ont profité!



Un total de 3 500 \$ en bourse d'études postsecondaires a été remis aux étudiants de la communauté



Un don de 1 000 \$ l'École St-Charles Borromée et à l'École St-Thomas

Autres

Nous accordons beaucoup d'importance aux organismes communautaires qui font la promotion de notre héritage culturel et de la langue française. Certaines initiatives, offertes pour tous les âges, ont bénéficié d'un appui financier. La Caisse encourage aussi l'adoption et le maintien de saines habitudes de vie. C'est pourquoi nous avons dédié un total de 11 350 \$ à ces secteurs. Nous espérons que notre engagement contribue à l'épanouissement des individus et des communautés dont nous avons le plaisir de servir.



Don de 5 000 \$ au Camp de vacances Soleil du Nord

Fonds communautaire

C'est un total de 81 526 \$ du Fonds communautaire qui a été versé dans la région du Nipissing-Ouest. Les municipalités de Nipissing-Ouest, Markstay-Warren, St-Charles, Rivière-des-Français et la région d'Argyle ont chacune reçu une somme de 10 000 \$ pour l'achat d'équipement de sécurité pour leur service de pompiers volontaires. Une somme de 20 000 \$ a été remise à la municipalité de la Rivière-des-Français qui leur a permis de construire un air de jeux accessible pour les enfants de leur communauté. Ce projet aura un impact positif sur l'épanouissement de tous les enfants. Finalement, l'aréna de Warren a reçu un montant de 11 526 \$ pour l'achat d'une nouvelle horloge.



Un chèque de 20 000 \$ présenté à la Municipalité de la Rivière-des-Français pour la construction d'une aire de jeux



Un don de 2 500 \$ à l'Association des pompiers de la Rivière-des-Français pour l'achat d'équipement médical

Merci à nos membres

Au nom de tous les employés, merci de votre fidélité à la Caisse Alliance.

RÉGION NIPISSING-CENTRE

Somme globale des dons
et commandites :
69 692 \$



Totaux par catégorie

- Oeuvres communautaires et humanitaires : **4 649 \$**
- Éducation : **5 663 \$**
- Autres : **29 380 \$**
- Fonds communautaire : **30 000 \$**

Le développement de notre communauté nous tient à cœur et c'est pourquoi nous sommes fiers d'avoir contribué à la croissance, au soutien et au bien-être de nos communautés. Une somme de 69 692 \$ a été versée sous forme de dons et de commandites aux communautés de Sturgeon Falls et Field en 2022.

Oeuvres communautaires et humanitaires

Nous nous engageons à la croissance de notre communauté, et c'est pourquoi nous participons activement aux événements communautaires, soit par notre présence sur le terrain ou par

des dons et des parrainages dans la région du Nipissing-Centre. Un total de 4 649 \$ est venu en appui à différentes œuvres communautaires et humanitaires, y compris les programmes d'aide alimentaire, le *Santa Fund*, l'Association des pompiers de Field et *West Nipissing Pride*.



Commandite au comité *West Nipissing Pride*

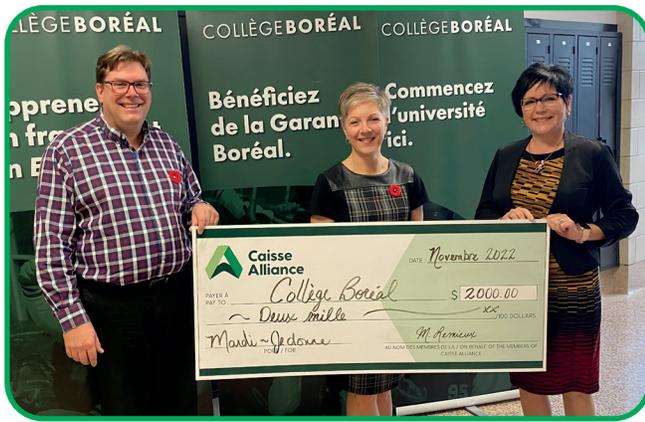


Don de 2 500 \$ remis au *Santa Fund* lors du radiothon

Éducation

L'éducation est un agent puissant de changement qui améliore la santé et la vivacité, contribue à la stabilité sociale et favorise la croissance économique à long terme. Un total de 5 663 \$ en bourse a été décerné à des finissants du niveau primaire, secondaire et collégial.

Notre programme Épargne jeunesse est aussi une ressource ludique pour intégrer des notions financières dans le parcours scolaire de nos petits apprentis.



Don de 2 000 \$ au Collège Boréal



La Caisse, fier commanditaire de l'équipe des West Nipissing Lynx



Don de 350 \$ à l'École Christ-Roi pour aider à assumer les coûts des activités de fin d'année



La Caisse a commandité le tournoi de golf du Laurentide Golf Club de Sturgeon Falls

Autres

La Caisse encourage l'adoption et le maintien de saines habitudes de vie, c'est pourquoi nous avons accordé 29 380 \$ à la culture, la santé, aux sports et aux loisirs. Nous sommes fiers de commanditer plusieurs de nos équipes sportives locales tel que l'équipe de hockey junior A West Nipissing Lynx et le West Nipissing Hockey Association, l'équipe de natation Sturgeon Falls Sharks et la ligue West Nipissing Soccer. Le Club de ski de fond a également pu profiter de nouveaux équipements pour l'entretien des pistes grâce à notre commandite de plus de 9 000 \$.

La Caisse encourage le rayonnement de notre culture triculturel. Nous avons aidé à remplacer le tipi de l'école Our Lady of Sorrows et encouragé la troupe de théâtre West Nipissing Dream Catchers.

Fonds communautaire

Le Fonds communautaire a permis d'appuyer un projet structurant qui aura un impact à long terme dans nos communautés. Une somme de 30 000 \$ a été versée au Club Calumet pour la rénovation de son local. Ce club francophone est un lieu de rassemblement pour des activités d'arts, des spectacles et des activités culturelles.

Merci à nos membres

Chers membres, merci de votre loyauté. C'est grâce à vous si la Caisse est en mesure de contribuer à l'épanouissement de votre communauté.

RÉGION NIPISSING-EST

Somme globale des dons
et commandites :
166 636 \$



Totaux par catégorie

- Oeuvres communautaires et humanitaires : **23 000 \$**
- Éducation : **2 950 \$**
- Autres : **27 186 \$**
- Fonds communautaire : **113 500 \$**

La Caisse Alliance s'engage à contribuer à la croissance, au soutien et au bien-être de ses communautés. Le bilan suivant démontre l'impact positif dans les communautés du Nipissing-Est pour les Centres de services de Bonfield, Mattawa, North Bay et West Ferris.

Oeuvres communautaires et humanitaires

La somme de 23 000 \$ a été versée à des œuvres communautaires et humanitaires en 2022. Encore cette année, la Caisse poursuit sa commandite des sacs de déchets à North Bay, intitulée *Clean, Green, Beautiful North Bay*. Une somme de

2 500 \$ a été versée au YMCA afin de contribuer à la bienfaisance communautaire. On retrouve aussi parmi la liste de dons et commandites, le Centre Capitol, la Maison Sérénité du Nipissing, l'Hôpital de Mattawa ainsi que plusieurs banques alimentaires de la région.



Don de 10 000 \$ au YMCA pour la campagne My Y is Resilient

Éducation

Un total de 2 950 \$ a été investi dans le domaine de l'éducation. La Caisse a remis des bourses à des diplômés de l'école secondaire Algonquin et de l'école secondaire publique Odyssee, inscrits dans une institution postsecondaire. De plus, notre programme Épargne jeunesse, qui vise à éduquer les jeunes sur l'importance d'adopter et de maintenir de bonnes habitudes financières dès un jeune âge, continu à prendre de l'ampleur et à offrir de nombreuses récompenses.

Autres

La Caisse a offert un total de 27 186 \$ pour appuyer des organismes qui privilégient les sports, les loisirs, la santé et la culture. Encore cette année, les jeunes de la région ont tiré profit de contributions offertes à de nombreux clubs et associations sportives et de loisirs, tels que le soccer et le hockey. De plus, les Compagnons des francs loisirs ont reçu une commandite de 10 000 \$ afin de faire vibrer la culture francophone.



Participation des employés à la collecte de fonds *Break the Ice* en appui à la santé mentale. Une commandite du niveau or provenant du compte des employés.



Commandite à l'Association de hockey mineur de Mattawa

Fonds communautaire

La Caisse Alliance est fière d'y avoir apporté son appui dans la région. C'est un montant de 113 500 \$ qui a été investis dans nos communautés. Un don de 75 000 \$ a été présenté au *Rosemount Valley Suite*, un édifice de logements pour personnes âgées, ainsi qu'un don de 20 000 \$, attribué aux sentiers pédestres, pour des fins de

rénovations. À Bonfield, le Club des lions de Bonfield et le Camp Caritou ont aussi pu profiter, à leur tour, de dons pour de la rénovation.



Un don de 75 000 \$ a été présenté au *Rosemount Valley Suite*



Un don de 20 000 \$ a été remis au *Friends of Laurier Woods* pour le réaménagement des sentiers

Merci à nos membres

Chers membres particuliers et entreprises, merci de votre fidélité. Nous demeurons à votre écoute et à votre service!



Cérémonie dans le canton de Bonfield dans le cadre du jour du Souvenir

SIÈGE SOCIAL

Somme globale des dons
et commandites :
18 940 \$



Totaux par catégorie

- Oeuvres communautaires et humanitaires : **8 940 \$**
- Éducation : **10 000 \$**

Le siège social de la Caisse Alliance a maintenu son esprit coopératif en retournant 18 940 \$ à ses communautés sous forme de dons et de commandites. Fidèle à la mission, à la vision et aux valeurs de la Caisse, le siège social est à l'écoute des besoins des gens de ses régions et investit auprès d'organismes locaux à vocation culturelle, sociale, éducative, sportive, médicale, économique et communautaire. L'appui aux organismes et des initiatives qui contribuent à la vitalité de nos communautés tout en offrant aux populations un environnement où il fait bon vivre, s'éduquer et se récréer est ce qui nous distingue en tant que coopérative.

Encore cette année, la Caisse a contribué 600 000 \$ au Fonds de la Caisse Alliance, soit 100 000 \$ par région. Ce sont les comités coopératifs régionaux qui ont la responsabilité de redistribuer ce montant dans leurs communautés pour appuyer financièrement des projets structurants, c'est-à-dire

des projets qui auront un impact à long terme, pour un maximum de membres de nos communautés.

Oeuvres humanitaires et communautaires

Le siège social a accordé une somme de 8 940 \$ dans le volet des œuvres humanitaires et communautaires. Entre autres, Destination Canada Forum Mobilité, la Croix Rouge pour la crise humanitaire en Ukraine, l'Hôpital de Timmins et du district pour les services de soins palliatifs et la Fondation du Nord en oncologie ont profité de ces fonds.

Éducation

La Caisse a versé une somme de 10 000 \$ en bourses d'études, soit une bourse de 5 000 \$ à une étudiante qui termine ses études secondaires et qui est inscrite à un programme postsecondaire, ainsi qu'une deuxième bourse de 5 000 \$ à l'intention d'une étudiante inscrite à un programme collégial. Ces deux candidates se sont distinguées en amorçant un projet qui a fait une différence dans leur communauté au niveau du développement durable.



Darquise Frappier et Mylène Coulombe-Gratton, les deux récipiendaires des bourses de 5 000 \$, accompagnées d'employés de la Caisse et de membres de leur famille



caissealliance.com