

Directeur régional (affichage interne/externe)**Employeur et sommaire du poste**

La Caisse Alliance est une coopérative financière francophone. Elle emploie près de 300 employés répartis dans 30 centres de services dans 24 communautés du Nord de l'Ontario. La Caisse détient un actif de plus de 1,8 G\$ et offre des services financiers de qualité à environ 50 000 membres. Nous sommes fiers d'apporter un soutien au développement économique de sa région et demeure un solide exemple de coopération.

Relevant de la vice-présidence expérience membres, le directeur régional (DR) assure, avec cette dernière, le leadership et la rentabilité des centres de services. Le DR est le premier responsable de la performance des centres de services qui lui sont assignés. Il participe à la conception et la réalisation du plan d'affaires par l'entremise d'actions innovatrices atteignant ainsi la performance recherchée. Son imputabilité à l'égard des résultats est partagée parmi les équipes d'affaires des différents secteurs dédiés au développement des centres de services. Par conséquent, il contribue à l'atteinte des objectifs de la Caisse. Il est un leader stratégique et inspirant et fait vivre une réelle distinction coopérative dans ses décisions et actions quotidiennes auprès des membres.

Responsabilités principales du poste :

- Assurer la gestion globale, stratégique et opérationnelle des centres de services assignés;
- Développer les affaires pour les marchés des particuliers et des entreprises sous les directives de la vice-présidence expérience membres;
- Orienter, diriger et mobiliser les gestionnaires et les employés des centres de services en favorisant leur développement;
- Assurer le suivi des indicateurs de performance et mettre en place les correctifs nécessaires dans le cadre d'un système de gestion du rendement;
- Informer et soutenir l'équipe de gestion dans la définition des orientations et dans les décisions à prendre concernant les centres de services;
- Établir des partenariats avec les organismes voués à l'économie sociale ainsi qu'au développement économique et communautaire sur son territoire;
- Assurer la qualité des services et des relations d'affaires ainsi que la prise en charge de l'expérience membres au sein de son territoire;
- Assurer la performance globale de ses centres de services et contribuer activement à celle de la région et de la Caisse;
- Travailler en étroite collaboration avec les autres DR pour assurer la réussite de la Caisse;
- Recruter de nouveaux membres pour tous les secteurs;
- Assurer la productivité optimale de ses centres de services et contribuer activement au maintien de la solidité financière de la Caisse;
- Agir comme leader du changement et s'assurer de l'agilité des équipes au bénéfice des membres;
- Assurer le rayonnement des centres de services assignés et la présence de la Caisse sur son territoire.

Profil recherché :

Scolarité : Baccalauréat en administration des affaires ou dans un domaine relié

Expérience : 8 années d'expérience, dont 3 en gestion d'activités de vente et de produits et services financiers

Compétences principales :

- Être un *Coach* impliqué et orienté vers les membres, les communautés et les résultats;
- Avoir le sens des affaires et entretenir de bonnes relations avec ses collègues des différentes régions;
- Savoir gérer la performance et suivre la rentabilité;
- Savoir communiquer la vision des buts principaux;
- Faire preuve de leadership et d'influence;
- Respecter l'éthique.

Conditions de travail

Centre de services : Timmins (région Nord-Est) - 4 centres de services

Conditions particulières : Il faut prévoir plusieurs déplacements à l'intérieur de sa région et autres

Statut d'employé : Permanent, temps plein

Rémunération : Selon le niveau C6 (121 927 \$ - 150 615 \$) de l'échelle salariale en vigueur

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae,

au plus tard le 19 octobre 2020 à 16 h, à l'attention de :

Mme Ricky-Ann D. Dorval, conseillère en ressources humaines, à l'adresse courriel suivante : rdorval@acpol.ca

Nous offrons des chances égales à tous.

Veuillez noter qu'en raison de l'impact de la COVID-19, notre priorité est la sécurité de nos employés. Par conséquent, notre temps de réponse aux affichages peut être plus long qu'à l'habitude, mais nous sommes heureux et impatients de recevoir les nouvelles candidatures.

Les candidats sont sujets à l'approbation du cautionnement par l'assureur.

*N.B. Le masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.